

Утверждаю:
Директор НАНО ДПО «ВПС»

_____ Мирзебутаев А-Ф.Ш.

«21» ноября 2022 г.

**Программа развития Негосударственной автономной некоммерческой
организации дополнительного профессионального образования
«Высшая профессиональная школа» (НАНО ДПО «ВПС» (центр
повышения квалификации) на период с 2022 по 2024 гг.**

с. Касумкент

**Программа развития Негосударственной автономной некоммерческой
организации дополнительного профессионального образования
«Высшая профессиональная школа» (НАНО ДПО «ВПШ») (центр
повышения квалификации) на период с 2022 по 2024 гг.**

Характеристика учреждения

НАНО ДПО «ВПШ» - учреждение дополнительного образования, призванное повышать профессиональные знания специалистов, совершенствовать их деловые качества, подготавливать их к выполнению новых трудовых функций. Учредителем является юридическое лицо:

Мирзебутаев Абдулфетах Шахабудинович

Источниками финансирования являются:

- средства, заработанные собственно НАНО ДПО «ВПШ» в рамках осуществления образовательной деятельности (проведение повышения квалификации, профессиональной переподготовки специалистов, стажировок, курсов, семинаров, конференций, круглых столов по направлениям, программам, тематике и актуальным вопросам, соответствующим его образовательной деятельности.

Любое образовательное учреждение в соответствии с законодательством РФ является некоммерческой организацией, следовательно, извлечение прибыли не является основной задачей.

Потребители услуг НАНО ДПО «ВПШ»

- частные лица;
- юридические лица.

Актуальность разработки Программы развития НАНО ДПО «ВПШ» обусловлена:

- *современными требованиями к образовательному учреждению, которое должно выполнять требования учредителей,*
- лицензирующих и контролирующих органов,
- клиента – потребителя образовательных услуг;

Таким образом, к числу задач, решить которые призвана Программа развития, следует отнести:

- согласование интересов субъектов взаимодействия (учредителя, коллектива, потребителей услуг);
- создание механизмов для предоставления качественных образовательных услуг;
- создание механизмов целесообразного и эффективного использования средств от всех видов деятельности для устойчивого развития НАНО ДПО «ВПШ» как учреждения дополнительного профессионального образования.

Программа развития базируется на следующих директивных документах:

- Конституция Российской Федерации.

- Федеральный закон об образовании (ФЗ-273 от 29.12.2012),
- Федеральный закон «О некоммерческих организациях» (ФЗ-7 от 12.01.1996)
- Типовое положение об образовательном учреждении дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов (утв. постановлением Правительства РФ от 26 июня 1995 г. N 610) С изменениями и дополнениями от: 10 марта 2000 г., 23 декабря 2002 г., 31 марта 2003 г.
- Устав Негосударственной автономной некоммерческой организации дополнительного профессионального образования «Высшая профессиональная школа» (НАНО ДПО «ВПШ»)

Цель, миссия учреждения – приобретение гражданами необходимого уровня образования и квалификации в избранной области профессиональной деятельности, а также организация профессиональной переподготовки и повышения квалификации.

Приоритетные направления развития НАНО ДПО «ВПШ»

- Создание материально-технической базы и организационных условий для оказания услуг высокого качества по всем видам деятельности (образовательной, методической, научной, консультационной и др.);
- Развитие кадрового потенциала: расширение круга лиц, привлекаемых к образовательной деятельности, содействие повышению квалификации работников, создание условий для саморазвития и самосовершенствования сотрудников НАНО ДПО «ВПШ»
- Стабилизация и укрепление финансового положения учреждения;
- Развитие системы социального партнёрства.

Цели, задачи, этапы, сроки реализации Программ

Мероприятия программы

Направления				
№	Мероприятия	сроки	Ожидаемый результат	Ответственные лица
1. Согласование интересов субъектов взаимодействия				
1.1	Разработка и обсуждение Программы развития	Январь-февраль 2022	предложения в Программу согласование миссии организации	Директор
1.2	Корректировка и утверждение	Март 2022	принятие программы развития на 2022-	Учредитель

			2024 гг.	
1.3	Контроль за реализацией Программы	По графику	оперативность учёта интересов сторон	Директор
2. Разработка и реализация образовательных программ				
2.1	Совершенствование содержания и технологий образования	ежегодно	разработка актуальных образовательных программ внедрение современных технологий	Директор
2.2	Расширение перечня реализуемых образовательных программ и оказываемых услуг	ежегодно	увеличение количества слушателей, рост экономической эффективности образов. процесса	Директор
2.3	Семинары для преподавателей	2 раза в год	повышение качества учебных занятий мотивация преподавательской деятельности	Директор
2.4	Продвижение программ на рынке образовательных услуг			Зам.дир. по УР
3. Развитие материально-технической базы и информационных ресурсов				
3.1	Развитие учебно-материальной базы: организация библиотеки ремонт и оборудование класса	2022-2024	соответствие базы лицензионным требованиям повышение привлекательности обучения в НАНО ДПО «ВПШ» увеличение доходов от образовательной деятельности	Директор
4. Повышение кадрового потенциала и формирование корпоративной культуры				
4.1	Анализ кадрового ресурса организации и привлекаемых специалистов	До 10.06.2022	предложения	Директор
6.2	Доработка сайта организации и фирменного логотипа	2022-2024 гг.	доработка сайта, логотипа, размещение его на фирменном бланке, канц. товарах, печатной продукции, в объявлениях СМИ	Директор
6.3	Разработка системы мотивации, стимулирования персонала Внедрение	2022-2024	использование механизмов морального поощрения	

5. Развитие системы социального партнёрства				
7.1	Участие в сельских и областных мероприятиях, выставках, семинарах, круглых столах	Ежегодно	Продвижение на рынке образовательных услуг	Директор
7.2	Организация и проведение на базе НАНО ДПО «ВПСШ» обучающих семинаров, «круглых столов», конференций с привлечением представителей министерств, государственной инспекции труда, , организаций и предприятий района	В течении года	Укрепление положительного имиджа НАНО ДПО «ВПСШ»	Директор

Управление реализацией программы. Система управления качеством.

График контрольных мероприятий

№	Направление контроля	Срок	Документ	Ответственные
1	Анализ финансово-хозяйственной деятельности НАНО ДПО «ВПСШ»	Раз в квартл	Заключение	Директор Гл. бухгалтер
2	Анализ качества образовательных услуг: Качества образовательных программ Качества учеб. занятий Уровня обученности Удовлетворённости потребителя Уровень привлекаемых преподавателей	Раз в квартал	Анкетирование	Директор

Финансовое обеспечение программы

- на выплату заработной платы сотрудникам НАНО ДПО «ВПСШ» - не более 70% от общего дохода
- на развитие учебно-материальной базы - не менее 10 % от общего дохода

Ожидаемые результаты

Создание механизмов согласования интересов субъектов взаимодействия (учредителя, коллектива, потребителей услуг, социальных партнёров),

Расширение перечня реализуемых образовательных программ

Увеличение количества слушателей

Увеличение доли доходов от образовательной деятельности

Повышение удовлетворённости потребителей и заказчиков качеством образовательных услуг

Внедрение эффективных современных образовательных технологий.

Активизация методической деятельности: проведение круглых столов, конференций по актуальным вопросам современного законодательства.

Укрепление деловой репутации НАО ДПО «ВПС» на рынке образовательных услуг.

Создание механизмов для получения устойчивой прибыли за счёт поддержки видов деятельности, приносящих доход, и повышения мотивации сотрудников на достижение значимого для организации результата

6. Выводы

В качестве вывода можно кратко определить ключевые идеи подхода к образованию в Программе развития:

- будущее предстает для нас как пространство возможностей, а настоящее как процесс отбора;
- система образования должна быть открытой и динамичной;
- в открытой системе каждый человек рассматривается как неповторимая индивидуальность.